

Główne zagadnienia dotyczące nowych postanowień Układu

Zbiorowego Federacji Pracowników Ogólnych i Specjalnych oraz Konfederacji Pracowników.

- Głównym celem porozumienia jest obniżenie inflacji i stóp procentowych poprzez skoordynowane wysiłki związków zawodowych, pracodawców, państwa, gmin i innych.
- Umowy Układu Zbiorowego obowiązują przez cztery lata, tj. od 1 lutego 2024 r. do 31 stycznia 2028 r.
- Podwyżki wynagrodzeń będą obowiązywać w czterech terminach w odstępach rocznych w okresie obowiązywania umowy.
 - 1 lutego 2024: 3,25% lub co najmniej 23 750 ISK.
 - 1 stycznia 2025: 3,5% lub co najmniej 23 750 ISK.
 - 1 stycznia 2026: 3,5% lub co najmniej 23 750 ISK.
 - 1 stycznia 2027: 3,5% lub co najmniej 23 750 ISK.
- Dodatek urlopowy wzrośnie rocznie o 2000 ISK i wyniesie 64 000 ISK na koniec okresu obowiązywania umowy.
- Dodatek grudniowy wzrośnie rocznie o 4000 ISK i wyniesie 118 000 ISK na koniec okresu obowiązywania umowy.
- Wynagrodzenie miesięczne osób sprzątających wzrasta o dwie grupy w tabeli płac oraz o specjalny dodatek porządkowy.
- Prawa urlopowe pracowników socjalnych zwiększą się o jeden do trzech dni urlopu, w zależności od stażu pracy.



- Umiarkowane podwyżki płac stwarzają pole do szybkich obniżek cen przez przedsiębiorstwa i usługodawców oraz obniżek stóp procentowych równoległe z obniżkami cen. Jeżeli nie zostanie osiągnięty cel obniżek cen, wtedy we wrześniu 2025, a następnie we wrześniu 2026 roku zostanie aktywowana klauzula warunków wstępnych.
- Postanowienie to przewiduje także zabezpieczenia przed wzrostami płac w postaci dodatku od wzrostu cen, który będzie wypłacany w dniach 1 kwietnia 2025, 2026 i 2027 roku. W przypadku stwierdzenia, że wskaźnik wynagrodzeń wzrósł powyżej podwyżki pensji minimalnej.
- Dodatek od produktywności gwarantuje pracownikom udział we wzroście produktywności. Jeżeli okaże się, że w okresie obowiązywania umowy wzrost produktywności przekroczy 2% rocznie, może zostać wypłacony dodatek od produktywności 1 kwietnia 2026 i 2027 roku.
- Postanowienia Układu Zbiorowego przewidują także znaczne profity finansowe z sektora publicznego na rzecz dzieci, najemców i kredytobiorców. Te profity finansowe będą w formie zwiększonych świadczeń wolnych od podatku z systemów sektora publicznego, zniesienia opłat za posiłki dla dzieci w szkole oraz ograniczenia podwyżek opłat na rzecz państwa i gmin.

Więcej informacji na temat postanowień Układu Zbiorowego można znaleźć na specjalnej stronie informacyjnej **SGS.IS**.

Wspólne elektroniczne głosowanie członków zrzeszonych z SGS, działających zgodnie z Układem Zbiorowym, odbędzie się między 13 -20 marca.
Pamiętajcie o głosowaniu!

