

## Sérkjarasamningur

milli VR og Landssambands íslenskra verzlunarmanna

og

Samtaka atvinnulífsins vegna almenns skrifstofufólks og þeirra sem vinna vaktavinnu í farþegaafgreiðslu og þjónustu hjá Flugfélags Íslands

### 1. gr. Gildistími.

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2019 – 1. nóvember 2022 og er hluti af aðalkjarasamningi aðila. Aðalkjarasamningur VR og LÍV gildir í öllum atriðum öðrum en hér greinir þar með talið ákvæði aðalkjarasamnings um launa -og forsendunefnd, hagvaxtarauka, kauptryggingu vegna launaþróunar og samningsforsendur að öðru leiti eru hluti af samningi þessum.

### 2. gr. Laun

#### Hækkun kauptaxta:

Kjarasamningurinn felur í sér sérstaka áherslu á kjarabætur til tekjulágs launafólks. Launahækkanir samningsins eru allar í formi krónutöluhækkana á mánaðarlaun. Með mánaðarlaunum er átt við fóst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

#### Almenn hækkun mánaðarlauna fyrir fullt starf

1. maí 2019 :	17.000 kr.
1. apríl 2020 :	18.000 kr.
1. janúar 2021	15.750 kr.
1. janúar 2022	17.250 kr.

#### Kauptaxtar hækka sérstaklega sbr. fylgiskjal 1:

#### Hækkun kjaratengdra liða:

Aðrir kjaratengdir liðir kjarasamningsins hækka um 2,5% á sömu dagsetningum, nema annað sé sérstaklega tekið fram.

Eingreiðsla: Sérstakt álag á orlofsuppbót 2019.

Með júnílaunum 2019 greiðist sérstakt álag á orlofsuppbót kr. 43.000,- (26.000 +17.000)

#### Önnur launaákvæði

Flugþjónustufólk sem ráðið er til eldsneytisafgreiðslu á tankbílum (tankarar með meirapróf) raðast einu starfsaldursþrepi hærra í launatöflu.

Hluti bílapeninga hefur verið felldur inn í grunnlaun. Frá og með gildistöku þessa samnings fá starfsmenn í fullu starfi greiddar 3.075 kr. á mánuði í bílapeninga. Hlutastarfmenn fá greitt hlutfallslega. Ferðir til og frá vinnustað sbr. gr. 3.4. í aðalkjarasamningi greiðist því ekki sérstaklega

### 3. gr. Persónubundin laun

Við ákvörðun launa milli vinnuveitanda og starfsmanns, skulu laun endurspegla vinnuframlag, hæfni, menntun og færni viðkomandi starfsmanns svo og innihald starfsins og þá ábyrgð sem starfinu fylgir. Gæta skal ákvæða jafnréttis laga við launaákvæðanir.

Starfsmaður á rétt á viðtali við yfirmann einu sinni á ári um störf sín og hugsanlega breytingu á starfskjörum. Höfð verður hliðsjón af launakönnunum við mat og hugsanlega breytingu á launakjörum. Niðurstaða úr viðtali skal liggja fyrir eigi síðar en 4 vikum eftir að viðtal hefur farið fram.

#### 4. gr. Vinnutími

##### 4.1. Dagvinna.

Virkur vinnutími skrifstofufólks og sölumanna, þ.e. unninn tími án neysluhléa skal vera 36 klst. og 15 mín. á viku. Séu samningsbundnir kaffitímar teknir lengist vinnutími sem þeim nemur, sbr. gr. 3.1.2., og er vikulegur vinnutími þá 37½ klst. Vinnutíma skal hagað með samkomulagi milli starfsfólks og vinnuveitenda eftir því sem hentar á hverjum stað, með lengingu daglegs vinnutíma fyrir kl. 09:00, eftir kl. 17:00 og/eða styttri matartíma.

Frá 1. janúar 2020 verður virkur vinnutími skrifstofufólks og sölumanna þ.e. unninn tími án neysluhléa 35,50 klst. á viku. Séu kaffitímar teknir lengist vinnutími sem því nemur, sbr. gr. 3.1.2., og er vikulegur vinnutími 36 klst. 45 mínútur. Vinnutíma skal hagað með samkomulagi milli starfsfólks og vinnuveitenda eftir því sem hentar á hverjum stað, með lengingu daglegs vinnutíma fyrir kl. 9:00, eftir kl. 17:00 og/eða styttri matartíma.

##### 4.2. Vinnutími vaktavinnufólks

Vinnutími vaktavinnufólks er 38 klst. Heimilt er að lengja vikulegan vinnutíma í vaktavinnu í allt að 42 stundir á viku. Tímamismuninn 42/38 stundir skal greiða með yfirvinnukaupi sem er 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu. Við útreikning tímakaups skal nota deilitöluna 160. Frá 1. janúar 2020 verður deilitala vegna tímakaups 159,27.

Frá 1. janúar 2020 verður vinnutími vaktavinnufólks 37,klst. 15 mínútur. Heimilt er að lengja vikulegan vinnutíma í vaktavinnu í allt að 42 klst. að á viku. Tímamismuninn 42/37,25 stundir skal greiða með yfirvinnukaupi sem er 1,0385% af mánaðarlaunum í dagvinnu. Við útreikning tímakaups skal nota deilitöluna 159,27. Öll yfirvinna sem fer fram yfir afmarkaða vakt skv. vaktaskrá og unnin er á tímabilinu 17:00 til 08:00 skal greidd skv. stimpilklukku með 1,0385% álagi á dagvinnukaup.

Þegar starfsmaður er kvaddur til vinnu, sem ekki er í beinu framhaldi af daglegri vinnu hans greiðist yfirvinnukaup a.m.k. 4 klst. nema reglulegur vinnutími hans hefjist innan tveggja klst. Greiða skal tvöfalt fyrir tvær fyrstu klst. í yfirvinnu í framhaldi af 12 klst. vakt. Sama regla gildir um tvær klst. fyrir 12 klst. vakt. Matar- og kaffitímar í yfirvinnu dragist ekki frá vinnutíma.

#### 5. gr. Vaktavinna

##### 5.1. Vaktir

Vinnuvaktir skulu vera samkvæmt skrá yfir vaktir, sem Flugfélag Íslands gerir og skulu þær vera í samræmi við það vaktafyrirkomulag sem gilt hefur eða um kann að semjast á viðkomandi vinnustað. Breytingar skulu gerðar í samráði við trúnaðarmann starfsmanna með minnst 30 daga fyrirvara.

Þó er Flugfélagi Íslands heimilt að víkja frá venjubundinni vaktaskipan gagnvart lausráðnu starfsfólki með samkomulagi við stéttarfélagið.

Skrár yfir vaktir skulu hanga uppi á vinnustað starfsmanna eða afhentar hverjum þeirra um sig.

##### 5.2. Álag á vinnuvaktir.

Vinna á laugardögum og sunnudögum svo og vinna frá kl. 00:00 til 08:00 daglega greiðist með 45% álagi. Vinna frá kl. 17:00 til 00:00 mánudaga til föstudaga greiðist með 33% vaktálagi. Þeir sem vinna vinnuvaktir á sunnudögum eiga rétt á leyfi í sömu viku, þannig að næturfrí komi jafnan fyrir og eftir frídaginn, eða eigi minna en 36 klst. samfleytt.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "SAB", "SA", "JP", "4TG", "GDO", and "2".

Greiða skal vaktstjórum ¼ klst. á yfirvinnukaupi hvert sinn er þeir skila af sér vakt í hendur viðtakandi vaktstjóra sé sá tími ekki reiknaður inn í reglulegan vinnutíma þeirra.

### 5.3. Vinna á föstudaginn langa

Vinna á föstudaginn langa greiðist með stórhátíðakaupi, þ.e. tímakaupi sem nemur er 1,375 % af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

## 6. gr. Orlof

### 6.1. Ákvörðun orlofs

Sumar- og vetrarleyfi skulu ákveðin einum mánuði áður en fyrsta frí hefst. Vinnuveitandi sér um niðurröðun orlofs í samráði við starfsmenn.

Fyrir vinnu á frídögum skv. gr. 2.2.4 í aðalkjarasamningi komi 14 samfelldir frídagar miðað við ársstarf og er heimilt að veita þá á öðrum árstíma en hinum venjulega orlofstíma. Heimilt er að greiðsla komi í stað umsaminna frídaga ef samkomulag næst (14/30). Að öðru leyti fer um orlof samkvæmt aðalkjarasamningi.

### 6.2. Úthlutun sumar- og vetrarorlofs

Um úthlutun sumar- og vetrarorlofs vaktavinnufólks, gilda eftirfarandi reglur:

Flugþjónustufólk innanlandsflugs skal fá úthlutað vetrarleyfi sem nemur 17 daga fjarvist samkvæmt núverandi vaktakerfi, þar af 14 daga samfellt og á nýársdag, páskadag og jóladag.

Sumarleyfi fer eftir almennum reglum orlofslaga.

Nú fellur/falla helgidagur/ar þjóðkirkjunnar inn í sumar-eða vetrarleyfi starfsmanns skv. ofansögðu og teljast þá slíkir helgidagar innifaldir í leyfinu að frátöldum þeim dögum sem taldir eru upp í fyrstu málsgrein.

Úttekt sumarleyfa skal fara fram á tímabilinu 2/5 til 30/9 og vetrarleyfi á tímabilinu 1/10 til 30/4 ár hvert.

Lausráðið flugþjónustufólk, sem vinnur á vöktum í flugafgreiðslum félagsins, skal í stað vetrarleyfis fá greitt helgidagakaup fyrir þá vinnu sem unnin er á ofangreindum helgidögum.

Sumar- og vetrarleyfi skal jafnan hefjast í lok vaktafrís.

## 7. gr. Matar- og kaffihlé

Þegar starfsmaður er að störfum í flugafgreiðslu reiknast hvorki matar- né kaffihlé til frádráttar vinnutíma, enda séu þessi hlé ekki lengri en hálf klukkustund (matarhlé) og fjórðungur klukkustundar (kaffihlé) eitt á hverri vakt. Þó mega kaffihlé vera tvö á 12 tíma vakt. Matar- og kaffihlé skulu tekin í samráði við yfirmann þegar vel stendur á, þannig að aðkallandi málum og afgreiðslu sinnt þeirra vegna. Vinna í neysluhléum greiðist með yfirvinnukaupi.

Þegar flugþjónustumaður er að störfum að næturlagi skv. vaktaskrá eða í aukavinnu sem varir lengur en 4 klst. sjái félagið honum fyrir kaffi og brauði.

## 8. gr. Einkennisfatnaður

Flugfélag Íslands lætur flugþjónustufólki í té einkennisfatnað þeim að kostnaðarlausu. Um endurnýjun einkennisfatnaðar fer samkvæmt þörfum og reglum félagsins.

Viðmiðunarlisti varðandi úthlutun einkennisfatnaðar skal liggja frammi hjá VR/LÍV og Flugfélagi Íslands.

Flugþjónustufólki ber að klæðast einkennisfatnaði við störf sín og fara eftir reglum félagsins um notkun hans.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including "SBS", "3", "GBO", "JP", and "ATG".

Ef ósk um nýjan fatnað er ekki sinnt innan 2ja mánaða frá því að beiðni kom fram er starfsmanni ekki skylt að mæta til starfa í einkennisfatnaði.

Einkennisfatnaður er eign vinnuveitanda og ber að skila honum til Flugfélag Íslands við starfslok.

Flugfélagið endurgreiðir starfsmanni kostnað vegna einnar hreinsunar á jakka eða vesti í mánuði.

#### 9. gr. Skópeningar

Flugfélag Íslands greiðir fastráðnu flugþjónustufólki sem klæðist einkennisfatnaði skópeninga að upphæð 39.549 kr. 1. október ár hvert. Skópeningar greiðast hlutfallslega, eftir á. Hækkun skópeninga miðast við neyslúvísitölu.

#### 10. gr. Menntun - námskeið

Flugþjónustufólk skal sækja og stunda þau námskeið er fyrirtækið telur ástæðu til að stofna til, til aukningar á menntun þeirra í starfi og gangast undir próf, sé þess óskað. Gildir þetta hvort sem námskeið er haldið hérlendis eða erlendis. Við námskeiðssetu innanlands, skv. ofansögðu, ber flugþjónustufólki fullt fastakaup allan námskeiðstímann, svo og vaktavinnu-álag hafi viðkomandi unnið eftir föstu vaktafyrirkomulagi þegar námskeiðssetan hófst. Verði ekki hjá því komist að flugþjónustufólk sitji námskeið í vaktahléum skal greiða námskeiðssetu með dagvinnukaupi skv. stimpilklukku eða ef starfsmaður óskar, með fríi þannig að hver námskeiðsstund reiknast sem 1,5 klst. í fríi. Frí skal tekið samkvæmt samkomulagi við yfirmann. Eftir námskeiðssetu erlendis skal ekki ætla flugþjónustufólki að mæta til vinnu fyrstu 36 klst. eftir heimkomu án frádráttar launa.

#### 11. gr. Heilsuvernd

Þeir starfsmenn sem þurfa að vinna þar sem flugvél/flugvélar eru með hreyfla í gangi, eða að stöðva, skulu fá almenna lækni skoðun minnst einu sinni á ári (apríl – maí). Eyrnahlífar skulu ævinlega vera nægilega margar fyrir hendi á afgreiðslum félagsins til notkunar fyrir þér er fara út að/í flugvélar á staði.

Starfsmenn sem vinna við skjái skulu fá a.m.k. 10 mínútna hlé frá skjávinnu á hverri klukkustund.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamningsins fyrir kl. 16:00 fimmtudaginn 20. júní 2019.

Reykjavík, 12. júní 2019

Fh. Samtaka atvinnulífsins  
vegna Flugfélags Íslands

*Ólafur B. Björnsson*  
*Jónas Þórðarson*  
*Þórunn Eggertsdóttir*

Fh. Verzlunarmannafélags Reykjavíkur

*Aron Þór Gunnlaugsson*  
Fh. Landssambands ísl. verzlunarmanna

*Gunnar Bjarki Ólafsson*  
*Stefán Sveinsson*  
*Ólafur Steinarsson*

## Bókun

Vegna aðstæðna sem skapast þegar starfsmaður á Akureyrarflugvelli er kvaddur til starfa á flugvöll vegna sjúkraflugs, greiðast 8 klst. yfirvinnu þegar útkallið á sér stað milli kl. 0:00 – 6:45. Sama gildir frá kl. 18:00 – 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag, svo og allan jóladag, nýársdag og páskadag. Aldrei greiðast þó meira en eitt slíkt útkall á sólarhring. Þeir starfsmenn sem sinna útköllum vegna sjúkraflugs munu skipta þeim með sér með skipulegum hætti í samráði við yfirmann.

Reykjavík, 21. desember 2004

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "AC", "SS", "ATG", "GB", and "5".

## Viðauki

### Kaupaukakerfi

Markmið kaupaukakerfis er að tengja með einföldum og skýrum hætti saman hagsmuni Flugfélags Íslands og flugþjónustufólks.

Kaupauki reiknast tvisvar á ári, janúar til júní og júlí til desember. Greitt er fyrir fyrra tímabilið 1. ágúst og síðara tímabilið 1. mars eftir að viðkomandi tímabili lýkur. Kaupaukinn er 2% af einum mánaðarlaunum (grunnlaunum með vaktaálagi ) fyrir hvert sex mánaða tímabil og eru mælikvarðar annars vegar stundvísi (OTP) sem vegur 50% og SSR og tjónleysis sem nemur 50%.

### OTP

Markmið Flugfélags Íslands er 85% stundvísi og tekur til allra fluga í leiðarkerfi Flugfélags Íslands miðað við uppgefna útreikninga. Stundvísi er mæld mánaðarlega og gildir hver mæling sem sjálfstæð mæling.

### SSR „aukatöskur“ og TJÓNLEYSI

Markmið SSR er að innheimt verði fyrir a.m.k. 95% af töskum sem ekki eru innifaldar í fargjaldi.

Markmið tjónleysis er að ekki verði tjón á flugvélum, vinnutækjum eða meiðsli á starfsmönnum í tengslum við afgreiðslu flugvéla.

Kaupaukakerfið er til reynslu á samningstímabilinu. Allt starfsfólk flugafgreiðslu Flugfélags Íslands, sem starfað hefur í tvo mánuði eða lengur, falla undir kaupaukakerfið hlutfallslega miðað við starf á tímabilinu sem er til skoðunar á hverjum tíma, sem og hlutfall á því tímabili.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials like "KE", "GBO", "AVK", and "SBC", and a date "6".

## Fylgiskjal 1

<b>1. maí 2019</b>	<b>Mánaðarlaun</b>	<b>Dagvinna</b>	<b>Yfirvinna</b>	<b>Stórh. álag</b>	<b>33% álag</b>	<b>45% álag</b>
Grunnlaun	319.355	1.996	3.317	4.391	659	898
Eftir 1 ár í starfi	326.410	2.040	3.390	4.488	673	918
Eftir 3 ár í starfi	331.653	2.073	3.444	4.560	684	933
Eftir 5 ár í starfi	346.528	2.166	3.599	4.765	715	975
Eftir 7 ár í starfi	358.301	2.239	3.721	4.927	739	1.008
Tankari eftir 7 ár í starfi	384.056	2.400	3.988	5.281	792	1.080
Þjónustustjórar - grunnlaun	389.722	2.436	4.047	5.359	804	1.096
<b>Frá 1. apríl 2020</b>	<b>Mánaðarlaun</b>	<b>Dagvinna</b>	<b>Yfirvinna</b>	<b>Stórh. álag</b>	<b>33% álag</b>	<b>45% álag</b>
Grunnlaun	343.355	2.156	3.566	4.721	711	970
Eftir 1 ár í starfi	350.410	2.200	3.639	4.818	726	990
Eftir 3 ár í starfi	355.653	2.233	3.693	4.890	737	1.005
Eftir 5 ár í starfi	370.528	2.326	3.848	5.095	768	1.047
Eftir 7 ár í starfi	382.301	2.400	3.970	5.257	792	1.080
Tankari eftir 7 ár í starfi	408.056	2.562	4.238	5.611	845	1.153
Þjónustustjórar - grunnlaun	413.722	2.598	4.297	5.689	857	1.169
<b>1. janúar 2021</b>	<b>Mánaðarlaun</b>	<b>Dagvinna</b>	<b>Yfirvinna</b>	<b>Stórh. álag</b>	<b>33% álag</b>	<b>45% álag</b>
Grunnlaun	367.355	2.306	3.815	5.051	761	1.038
Eftir 1 ár í starfi	374.410	2.351	3.888	5.148	776	1.058
Eftir 3 ár í starfi	379.653	2.384	3.943	5.220	787	1.073
Eftir 5 ár í starfi	394.528	2.477	4.097	5.425	817	1.115
Eftir 7 ár í starfi	406.301	2.551	4.219	5.587	842	1.148
Tankari eftir 7 ár í starfi	432.056	2.713	4.487	5.941	895	1.221
Þjónustustjórar - grunnlaun	437.722	2.748	4.546	6.019	907	1.237
<b>1. janúar 2022</b>	<b>Mánaðarlaun</b>	<b>Dagvinna</b>	<b>Yfirvinna</b>	<b>Stórh. álag</b>	<b>33% álag</b>	<b>45% álag</b>
Grunnlaun	392.355	2.463	4.075	5.395	813	1.109
Eftir 1 ár í starfi	399.410	2.508	4.148	5.492	828	1.128
Eftir 3 ár í starfi	404.653	2.541	4.202	5.564	838	1.143
Eftir 5 ár í starfi	419.528	2.634	4.357	5.769	869	1.185
Eftir 7 ár í starfi	431.301	2.708	4.479	5.930	894	1.219
Tankari eftir 7 ár í starfi	457.056	2.870	4.747	6.285	947	1.291
Þjónustustjórar - grunnlaun	462.722	2.905	4.805	6.362	959	1.307

SBC
   
 ATG
   
 GBO