Vinnustaðasamningur
milli
Mjókurbús Flóamanna (MBF) og starfsmanna fyrirtækisins í Bárunni-stéttarfélagi Selfossi og AFLi Starfsgreinafélagi Austurlands

Vinnustaðasamningur þessi er byggður á 5. kafla kjarasamnings milli SA og SGS um fyrirtækjaþátt samninga, sbr. bókun aðila frá 28.2. 2004 um gerð vinnustaðasamnings hjá MBF. Samkomulag þetta gildir frá 1.11. 2004.

1. UM KAUP OG KJÖR.

1.1. Nýir launaflokkar og forsendur þeirra

Frá 1.11. 2004 verður starfmönnum hjá MBF raðað í launaflokk 10 og bílstjórum í launaflokk 11 með þeim breytingum að skiptivaktarálag 15% er sett inn í dagvinnugrunninn, auk hluta af vinnuskyldugreiðslu. Í stað kaupauka kemur nýr launaliður, aldursálag. Forsendur fyrir skiptivöktum með breytilegum byrjunartíma vinnudags ~~og fyrir vinnuskyldu á laugar- og~~ sunnudögum og helgidögum, standa áfram óbreyttar skv. viðkomandi samningsgreinum samkomulags þessa.

Frá 1. janúar 2006 mun verkafólk raðast í launaflokk 11 og bílstjórar í launaflokk 12 enda hafi almennum kjarasamningi SGS og SA ekki verið sagt upp og gildi til ársloka 2007.

1.2. Launataxtar MBF frá 1.11. 2004

Verkafólk	Mán.laun	Vinnusk.gr (9,22%)	Aldursálag	Yfirvinna
Byrjunarl.	109.793	10.123	7.332	1.140,20
Eftir 1 ár	111.440	10.275	8.944	1.157,30
Eftir 3 ár	113.111	10.429	11.128	1.174,66
Eftir 5 ár	114.808	10.585	15.392	1.192,28
Eftir 7 ár	116.530	10.744	20.540	1.210,16

Bílstjórar	Mán.laun	Vinnusk.gr (9,22%)	Aldursálag	Yfirvinna
Byrjunarl.	111.440	10.275	4.784	1.157,30
Eftir 1 ár	113.112	10.429	5.772	1.174,67
Eftir 3 ár	114.808	10.585	6.708	1.192,28
Eftir 5 ár	116.530	10.744	11.024	1.210,16
Eftir 7 ár	118.278	10.905	18.096	1.228,32

1.3. Deilitala dagvinnukaups.
Til þess að finna út tímakaup í dagvinnu skal deila með 171,5 í mánaðarkaup.

1.4. Starfsaldurshækkanir.
Starfsreynslu skal meta til launaþrepa skv. launaákvæðum samnings þessa. Starfsaldur, mv. starfsreynslu í sömu starfsgrein, skal metinn skv. staðfestum upplýsingum um fyrri störf, og skal þar gilda þótt starfshlé úr greininni verði allt að 5 árum. Sé starfshlé lengra skal leggja mat á starfsreynslu og hæfni í röðun í launaþrep. Önnur áunnin réttindi skulu haldast við endurráðningu innan eins árs. Á sama hátt skulu áunnin réttindi taka gildi á ný eftir eins mánaðar starf, ef endurráðning verður eftir meira en eitt ár, en innan þriggja ára. Ágreiningur skal leystur af stjórnanda í samráði við trúnaðarmenn. Taka skal tillit til starfsreynslu af vinnu fyrir 16 ára aldur. Tímabundin störf skulu talin saman m.v. unna daga eða dagvinnustundir. Við mat á starfsaldri skal 22 ára lífaldur jafngilda eins árs starfi í starfsgrein.

1.5. Starfsréttindi.
Starfmenn sem áður hafa unnið 4 ár eða lengur hjá viðkomandi afurðarstöð, skulu halda sínum launaréttindum óskertum sé það endurráðið innan 4. ára. Önnur áunnin réttindi skulu haldast við endurráðningu innan eins árs. Á sama hátt skulu áunnin réttindi taka gildi á ný eftir eins mánaðar starf ef endurráðning verður eftir meira en eitt ár, en innan þriggja ára.

1.6. Útkall.
Fyrir útkall til vinnu utan samningsbundins vinnutíma skal greitt, á tímabilinu frá klukkan 07:00-17:00 minnst sem svarar 4 klst. á dagvinnukaupi. Fyrir útkall eftir að yfirvinnutímabil er hafið skal greiða minnst 4 klst á yfirvinnukaupi nema dagvinna hefjist innan tveggja klst. frá því komið er til vinnu. Fyrir vinnu sem unnin er fram yfir 4 klst., greiðist unnin tími. Sama gildir um vinnu um helgar og á helgidögum.
Ef starfsmaður er kallaður út til vinnu en fær áður en hann mætir boð um að hann þurfi ekki að mæta greiðist honum eigi að síður hálft útkall.

1.7. Frekari fríðindi og hlunnindi.
Nú hefur starfsfólk hærra kaup eða frekari hlunnindi en samningur þessi ákveður, og skulu þá þau fríðindi haldast.

2 UM VINNUTÍMA.

2.1. Dagvinna.
Vinnutími skal vera 40 klst. á viku eða 8 klst. á dag. Dagvinna skiptivinnufólks skal unnin á tímabilinu 06-19 mánudaga til föstudaga. Vinnutíminn skal vera óslitinn að frádregnum matar- og kaffitímum. Af hinum daglega vinnutíma skal ætla eina klst. til matartíma og telst hann ekki til vinnutíma. Greiddir kaffitímar eru samtals 35 mín. á dag. Virkar dagvinnustundir á viku skulu vera 37 klst. og 5 mín. miðað við 5 daga vinnuviku, eða 7 klst. og 25 mín. á dag.
Vinna mjólkurbílstjóra skal hafin á tímabilinu 06:00 til 08:00 í sex mánuði og 07:00 til 08:00 í sex mánuði eftir vali vinnuveitanda. Ef vinna hefst kl. 06:00 skal dagvinnu lokið eftir 7 klst.

2.2. Viðvera bílstjóra.
Skylt er bílstjórum að vera við fullan dagvinnutíma á virkum dögum, þótt svo skemmri tími fari í þeirra venjulegu vinnu. Skyldir eru bílstjórar að inna af hendi alla venjulega bílstjóravinnu innan efnds vinnutíma.

2.3. Vinnuskylda starfsmanna og mjólkurbílstjóra.
Starfsmönnum ber skylda til að vinna á laugar- sunnu- og helgidögum sé þess þörf. Vegna vinnuskyldunnar skal greiða samtals 9,22% álag á föst mánaðarlaun. Vinnuskyldugreiðsla þessi hefur ekki áhrif á afleidda launataxta eða aðrar greiðslur.
Greiðslur þessar vegna vinnuskyldu eru óháðar því, að hvaða marki vinnuskyldan er notuð og skulu þær ekki felldar niður, þó vinnuþörf minnki eða hverfi á fyrrnefndum dögum.
Á laugardögum er starfsmönnum heimilt að stimpla sig út og fara heim, ef forstöðumaður telur að vinna sé ekki fyrir hendi að lokinni hinni daglegu venjulegu vinnu, þó svo að fullum dagvinnutíma hafi ekki verið skilað, en í slíkum tilfellum skal kaup útreiknað með fullum dagvinnutíma.
Hið sama á við um helgidaga ef engin verkefni liggja fyrir.
Sé helgidagur unnin skal leitast við að tilkynna það með a.m.k 5 daga fyrirvara.

2.4. Skiptivaktir.
Skiptivaktir verði sem hér segir: Vinna skal hefjast á tímabilinu kl. 06:00-10:00 mánudaga til föstudaga.

2.5. Sérákvæði vegna mjólkurbílstjóra
Aðfangadag jóla, gamlársdag, laugardaginn fyrir páska og laugardaginn fyrir hvítasunnu skal dagvinnu lokið eftir 4. klst vinnu.

2.6. Frí vegna vinnu á aukahelgidögum. Vinna 1. maí.
Fyrir vinnu á aukahelgidögum skal veitt frí jafn marga daga og unnir eru, án skerðingar á kaupi.
Fyrir vinnu þann 1.maí greiðist stórhátíðarkaup.

Ef vinnuveitandi óskar þess að starfsmaður vinni á frídegi sem hann á rétt á að vetri, án skerðingar á kaupi vegna vinnu á sunnudögum, eða auka helgidögum skal greiða þann frídag með minnst 8 klst. yfirvinnu.

Ef starfsmanni er skipað í vetrarfrí skal það tilkynnast með minnst viku fyrirvara.

2.7. Þar sem vinna og vinnulag stjórnast af vélbúnaði skal starfsmaður eiga kost á nauðsynlegum hléum með afleysingu eða öðrum hætti.
Atvinnurekandi skal tilkynna starfsmönnum um fyrirkomulag þessara hléa frá vélavinnu með skýrum hætti, s.s. í starfsreglum

2.8. Skráning vinnutíma.
Á vinnustað skal festa upp ritaðar reglur, t.d. við hlið stimpilklukku, sem tilgreina nákvæmlega hvenær vinna skal byrja og hætta, hvenær matmálstímar eru og kaffidrykkja fer fram og er öll neysla bönnuð á öðrum tímum.
Starfsmönnum er skylt að rækja nákvæmlega hinn ákveðna vinnutíma og leysa af hendi öll störf sín vel og dyggilega og í öllu samkvæmt fyrirmælum atvinnurekanda.
Starfsmenn skulu stimpla sig inn að loknum fataskiptum að morgni, en þeim skal heimilt að nota allt að 10 mínútum í lok vinnudags til fataskipta.

Það telst vanræksla á vinnu, ef starfsmaður er ekki komin að verki sínu stundvíslega þegar vinna skal byrja. Komi starfsmaður of seint til vinnu skal reikna vinnutíma í dagvinnu samkvæmt skráningu stimpilklukku, án refsifrádrags. Greiða skal stundarfjórðung í yfirvinnu fyrir hvern byrjaðan stundarfjórðung í yfirvinnu.
Sé stimpilklukka á vinnustað er þó heimilt að kaup sé greitt eftir mældum viðverutíma skv. henni.
Tímaskráningu má þó hafa til grundvallar við útreikning launa mjólkurbílstjóra. Upplýsingar um útreikning launa skulu liggja fyrir hjá verkstjóra.
Nú forfallast starfsmaður frá vinnu og skal þá skylt að tilkynna það til atvinnurekanda stax og því verður við komið.

2.9. Greiðslur vegna þjónustuverkefna.
Greiða skal mjólkurbílstjórum 10,83 klst. í yfirvinnu á mánuði vegna prufutöku og annarra þjónustuverkefna, sem bílstjórum eru falin.

3. UM MATARTÍMA.

3.1. Matar og kaffitímar í dagvinnu.
Matartími skal vera 1 klst. (heimilt er að semja um skemmri matartíma, þó ekki styttri en ½ klst.) á tímabilinu frá kl. 11:30-13:30. Greiddur neyslutími (kaffitími) er samtals 35 mín. á dag og skulu að jáfnaði teknir á milli 9,00 – 10,00 f.h. og 15,00 til 16,00 e.h..

3.1.1. Mjólkurbílstjórar.
Rétt hafa allir bílstjórar til 1 klst. til matar kl. 12:00 til 13:00 og einu sinni 20 mínútur og einu sinni 15 mínútur til kaffidrykkju, og reiknast kaffitími til vinnutíma.

3.2 Um matartíma mjólkurbílstjóra.
Þeir bílstjórar sem ekki ná til heimila sinna á matmálstímum, skulu hafa frítt fæði og ennfremur gistingu sér að kostnaðarlausu. Sé ekki kostur á að kaupa fæði skal greiða bílstjórum sem svarar fæðispeningum verkamanna.

4. UM ORLOF.

4.1. Eftir 5 ára starf hjá MBF skal starfsmaður eiga rétt á orlofi í 26 virka daga eða 11,11% af öllu kaupi. Með sama hætti öðlast starfsmenn sem unnið hafa 10 ár hjá MBF 28 daga orlof eða 12,07% af öllu kaupi. Starfsmenn sem unnið hafa í 15 ár hjá MBF 29 daga orlof eða 12,55 af öllu kaupi.
Starfsmaður sem öðlast hefur 28 daga orlofsrétt eftir 10 ára starf hjá fyrri vinnuveitenda fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitenda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur við ráðningu.

4.2. Orlofstímabil.
Orlof skal veitt í einu lagi á tímabilinu frá fyrstu viku júní og út fyrstu viku í september.
Lengist lágmarksorlof með lögum eða almennum samningum, skal orlofstökutímabilið lengjast, þannig að við það sé bætt dagafjölda lengingar vegna þriggja starfshópa.

4.3. Orlofstaka utan orlofstímabils.
Þeir, sem samkvæmt ósk vinnuveitanda fá ekki 21 dags sumarleyfi á tímabilinu frá 2. maí til 15. september, skulu fá 25% lengingu á þeim hluta orlofstímans. Sem veittur er utan ofangreinds tíma.

4.4. Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

5. UM VINNUSLYS, SLYSATRYGGINGAR, ATVINNU-SJÚKDÓMA OG GREIÐSLU LAUNA Í VEIKINDA- OG SLYSATILFELLUM.

5.1.. Um laun í veikindatilfellum starfsmanna.
Verði starfsmaður veikur eða slasist, eftir að hafa unnið fulla 6 mánuði hjá MBF, skal honum greitt kaup í einn og hálfan mánuð.

Eftir eins árs starf lengjast réttindi þessi í 3 mánuði. Dagpeningar sem starfsmaður á rétt á samkvæmt lögum frá almannatryggingum gangi til vinnuveitanda.

5.1.1. Í veikindatilfellum starfsmanna sem rétt á til veikindadaga, skal greiða þeim sjúka laun fyrir sama stundafjölda og staðgengli hans í starfinu.

5.2. Réttindi í vinnuslysa- og atvinnusjúkdómaforföllum

Starfsmaður sem forfallast frá vinnu vegna slyss við vinnu, á beinni leið til og frá vinnu, eða vegna atvinnusjúkdóma, sem orsakast af henni, skal halda dagvinnulaunum í allt að þrjá mánuði til viðbótar þeim réttindum er um getur í grein 5.1 á hverju 12 mánaða tímabili. Við vinnuslys kostar atvinnurekandi flutning hinns slasaða til heimilis eða sjúkrahúss og greiðir síðan eðlilegan sjúkrakostnað meðan hann nýtur launa annan en þann sem sjúkrasamlag og almannatryggingar greiða. Hinn slasaði skilar kvittunum fyrir útlögðum kostnaði til atvinnurekandans og skal greiðsla fara fram jafnhliða launagreiðslum.

5.3. Bætur úr sjúkrasamlagi eða almannatryggingum.

Nú greiðir atvinnurekandi starfsmanni laun skv. ákvæðum 5.1. og 5.2. Öðlast hann þá rétt til þeirra bóta, sem sjúkrasamlag eða almannatryggingar greiða.

5.4. Læknisskoðun, vottorð.

Starfsmaður skal sýna vottorð um heilbrigði sitt þegar hann tekur við starfi og síðan einu sinni á ári í febrúarmánuði. Vottorð skal í fyrsta sinn greitt af starfsmanni sjálfum en síðan af atvinnurekanda, enda ákveður hann hvaða læknir framkvæmir skoðunina. Læknisskoðun má fara fram utan vinnutíma.

Atvinnurekandi getur krafist læknisvottorðs um veikindi starfsmanns. Atvinnurekandi greiðir læknisvottorð að því tilskildu að veikindi verði tilkynnt atvinnurekanda þegar á fyrsta veikindadegi, og að starfsmönnum sé ávalt skylt að leggja fram læknisvottorð.

6. UM VINNUFÖT.

6.1. Vinnuföt.

Leggja skal starfsmönnum til, þeim að kostnaðarlausu, hvít vinnuföt og þvott á þeim, skó og vaðstígvél. Starfsmönnum sem vinna í kældum rýmum skal leggja til kuldagalla. Starfsmenn sem starfs síns vegna þarfnast vinnuvettlinga skulu fá þá eftir þörfum, sér að kostnaðarlausu.

Atvinnurekandi leggur fastráðnum bílstjórum að auki til, þeim að kostnaðarlausu buxur, skyrtur, peysur, úlpu, jakka og vinnuvettlinga eftir þörfum. Atvinnurekandi leggur ennfremur hverjum og einum bílstjóra til kuldasamfesting árlega.

6.2. Tjón á fatnaði og munum.

Verði starfsmenn sannarlega fyrir tjóni á algengum nauðsynlegum fatnaði og munum við framkvæmd vinnu sinnar, svo sem úrum og gleraugum o.s.fr., skal það bætt skv. mati.

Sama gildir verði starfsmenn fyrir tjóni (missi á hlífðarfatnaði o.fl) er orsakast af bruna á vinnustaðnum.

7. UM FORGANGSRÉTT TIL VINNU.

7.1. Forgangsréttur.

Mjólkurbú Flóamanna skuldbindur sig til þess að láta fullgilda félagsmenn í Bárunni, stéttarfélagi og AFLi- Starfsgreinafélagi, hafa forgangsrétt til þeirra starfa sem samningur þessi kveður á um, þegar þess er krafist og félagsmenn bjóðast, enda séu þeir fullkomlega hæfir til þeirrar vinnu, sem um er að ræða.

MBF hefur þó ávalt frjálst val um það, hvaða félaga Bárunni, stéttafélagi og AFLs - Starfsgreinafélags þeir taka til vinnu. Nú vill MBF ráða til sín mann sem ekki er fullgildur félagsmaður og er Bárunni, stéttarfélagi /eða AFLi - Starfsgreinafélagi þá skylt að veita þeim manni inngöngu í félagið ef hann sækir um það, og það kemur ekki í bága við samþykktir félagsins.

8.1. Uppsagnarfrestur

Uppsagnarfrestur starfsfólks sem hefur verið í starfi í 3 mánuði eða lengur skal vera 7 dagar, en fyrir þá sem unnið hafa 6 mánuði eða lengur 3 mánuðir. Þetta á þó ekki við um starfsfólk í afleysingum. Uppsögn skal vera skrifleg og miðast við mánaðamót. Uppsagnafrestur er gagnkvæmur.

9. GILDISSVIÐ OG GILDISTÍMI.

9.1. Aðalkjarasamningur gildir í öllum öðrum atriðum en samkomulag þetta tekur til.
Samkomulagið skal bera undir atkvæði starfsmanna Mjólkurbús Flóamanna sem vinnur samkvæmt samningum Bárunnar, stéttarfélags og AFLs - Starfsgreinafélags Austurlands.
Samkomulagið gildir frá 1.11. 2004.

Selfossi 23. nóvember 2004

F.h. starfsmanna MBF

F.h. Mjólkurbús Flóamanna

Bókun með

Vinnustaðasamningi
milli
Mjólkurbús Flóamanna (MBF) og starfsmanna fyrirtækisins í Bárunni-stéttarfélagi Selfossi og AFLi – Starfsgreinafélagi Austurlands varaðandi laugardagsvinnu mjólkurbílstjóra.

Kjarasamningur SGS og SA frá 1. mars s.l., 2. kafli, gerir ráð fyrir að dagvinna fari fram á ákveðnu tímabili mánudaga til föstudaga. Samningsbundin yfirvinna hefst þegar umsaminni dagvinnu lýkur og fyrir vinnu á laugardögum, sunnudögum og öðrum samningsbundnum frídögum. Dagvinna bílstjóra MBF hefur verið unnin á laugardögum án þess að yfirvinnukaup skv. samkomulagi við bifreiðastjóra.
Af því tilefni eru aðilar sammála um að tilnefna hvor um sig þrjá aðila til að fara yfir núverandi laugardagsvinnu bílstjóra MBF. Nefndin mun gera tillögu um það með hvaða hætti greitt verði fyrir laugardagsvinnu í framtíðinni en heimilt er með vinnustaðasamningi að haga dagvinnu með öðrum hætti en ákvæði kjarasamninga kveða á um, sbr. gr. 5.5. sbr. einnig gr. 2.1.2. í aðalkjarasamningi, standi vilji starfsmanna til að viðhalda því fyrirkomulagi.

Aðilar eru sammála um að skila tillögu um laugardagsvinnu bílstjóra fyrir 31. desember n.k. og að það samkomulag sem gert verður, gildi frá 1. nóvember 2004 sem hluti af vinnustaðasamningi aðila.

Selfossi 23. nóvember 2004

Fh. verkafólks í MBF

Fh. Mjólkurbús Flóamanna

SAMKOMULAG UM MÁNAÐARKAUP VERKAFÓLKS

Aðilar eru sammála um að heimilt verði að taka upp mánaðarlaunakerfi fyrir starfsmenn hjá Mjólkurbúi Flóamanna, með 6 mánaða fyrirvara.

Til aðlögunar fyrir starfsmenn verði fyrstu þrír mánuðirnir greiddir þannig:
Hlutfallsleg launagreiðsla verður greidd vikulega en launaseðill verði gefin út um mánaðarmót. Uppgjörstími yfirvinnu verði frá 20. degi til 20. dags mánaðar.
Að loknu þriggja mánaða aðlögunartímabili verði, ef starfsmaður óskar þess greidd hlutfallsgreiðsla á tveggja vikna fresti en launaseðlar gefnir út um mánaðarmót. Uppgjörstímabil yfirvinnu verður frá 20. degi til 20. dags mánaðar.

Selfossi 5. júlí 2000.

Fh. verkafólks í MBFFh. Mjólkurbús Flóamanna:
og vlf. Bárunnar-Þórs:

Tilkynning til bílstjóra.

Samkvæmt samkomulagi skulu bílstjórar sem að mati verkstjóra, vegna nýtingar á losunar og þvottabúnaði mjólkurbúsins, þurfa að nota þjónustu mötuneytisins á kostnað búsins, framvísa þar tilgerðum matar- og kaffimiðum í mötuneytinu, sem verkstjóri sér um útdeilingu á.

9. janúar.1985

Bókun I

Að höfðu samráði milli vinnuveitenda og Bílstjórafélagsins Ökuþórs skal stefnt að starfsþjálfunarnámskeiðum. Bílstjórar skulu sækja þau námskeið sem efnt er til, enda séu þeir á launum meðan þeir sitja þau. Atvinnurekandinn greiðir allan kostnað af námskeiðahaldinu.

Reykjavík 12. apríl 1988

Bókun IV

Mjólkurbú Flóamanna og Verkalýðsfélagið Báran-Þór eru sammála um að byrjunarlaun 18 ára verði samkvæmt 1. árs starfsaldursþrepi. Þeir starfsmenn sem náð hafa 22. ára aldri taki laun samkvæmt 3. ára starfsaldursþrepi og þeir starfsmenn sem náð hafa 25 ára aldri taki laun samkvæmt 5 ára starfsaldursþrepi að öðru leyti gildir starfsaldursþrepataflan óbreytt. Við mat á starfsaldri vísast að öðru leyti til greinar 1.4.

Varðandi mjólkurbílstjóra er samkomulag um að þeir bílstjórar sem náð hafa 22 ára aldri og sumarafleysingabílstjórar taki laun samkvæmt 3. ára starfsaldursþrepi. Þeir sem eru 25 ára eða eldri taki laun samkvæmt 5 ára starfsaldursþrepi að öðru leyti gildir starfsaldurþrepataflan óbreytt.

Starfsaldurshækkun miðast við samfellt starf við sambærilegan akstur hjá öðrum atvinnurekendum, sem viðkomandi atvinnurekendur staðfesta.

Selfossi 5. júlí 2000.

Eingreiðsla til starfsmanna MBF

Þar sem gildistími nýs vinnustaðsamnings MBF verður frá 1. nóvember 2004 hafa starfsmenn og fyrirtækið ákveðið að sérstök eingreiðsla komi fyrir þann tíma sem liðið hefur frá gildistöku aðalkjarasamningsi SGS/SA og þar til launaákvæði nýs vinnustaðsamnings taka gildi.

Starfsmenn MBF sem eru í starfi í nóvember 2004 og hafa verið í fullu starfi frá 1. mars 2004 verða það til 1. nóvember skulu fá þann 1. desember greidda sérstaka eingreiðslu kr. ~~50.000~~ 62.400.- BG.

Starfsfólk í hlutastarfi sem uppfyllir sömu skilyrði skal fá greitt hlutfallslega. Starfsfólk með skemmri starfstíma á tímabilinu 1. mars – 30 nóvember 2004 fær greitt hlutfallslega miðað við starfstíma sinn.

f.h. MBF.

[illegible]

[illegible]

f.h. starfsm. MBF

[illegible]

[illegible]

Friðrik Kjartansson

Ingvar Friðriksson

Samkomulag vegna laugardagsvinnu mjólkurbílstjóra

Í samræmi við bókun með vinnustaðasamningi starfsmanna MBF og fyrirtækisins frá 23.nóvember 2004 hafa aðilar komist að eftirfarandi samkomulagi um aukagreiðslur fyrir hvern unnin laugardag mjólkurbílstjóra í dagvinnu:

Frá 1.11. 2004 greiðir 20% vaktálag pr. unnar 8 dagvinnu klst. til 31.12. 2005.

Frá 1.1. 2006 greiðist 30% vaktálag pr. unnar 8 dagvinnu klst. til 31.12. 2006.

Frá 1.1. 2007 greiðist 45% vaktálag pr. unnar 8 dagvinnu klst.

Aukagreiðslur þessar greiðast sjálfstætt og mynda ekki stofn fyrir yfirvinnu.

Selfossi 7. febrúar 2005

F.h. mjólkurbílstjóra

F.h. MBF Selfossi

Vottar:

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2010-jún							
Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup yfirvinna	Aldursálag
					12,55%		
0	174.500	16.089	11.657	23.558	6.464	1.812,18	6,68%
1	176.316	16.256	14.158	23.803	6.843	1.831,04	8,03%
3	178.159	16.426	17.513	24.052	7.339	1.850,18	9,83%
5	180.030	16.599	24.142	24.305	8.258	1.869,61	13,41%
7	181.929	16.774	32.074	24.561	9.357	1.889,33	17,63%
0	188.658	17.394	8.112	42.437	8.374	1.959,21	4,30%
1	190.630	17.576	9.741	42.880	8.653	1.979,69	5,11%
3	192.632	17.761	11.269	43.330	8.923	2.000,48	5,85%
5	194.663	17.948	18.415	43.787	9.880	2.021,58	9,46%
7	196.726	18.138	30.079	44.251	11.397	2.043,00	15,29%

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2007-janúar

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,07%	
0	136.500	12.585	9.402	18.428	4.878	1.418
1	138.316	12.753	11.470	18.673	5.178	1.436
3	140.159	12.923	14.270	18.922	5.566	1.456
5	142.030	13.095	19.739	19.175	6.277	1.475
7	143.929	13.270	26.340	19.431	7.126	1.495
0	147.998	13.645	6.135	33.291	6.406	1.537
1	149.970	13.827	7.402	33.734	6.634	1.557
3	151.972	14.012	8.602	34.185	6.856	1.578
5	154.004	14.199	14.137	34.642	7.601	1.599
7	156.066	14.389	23.206	35.105	8.775	1.621

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2008-feb

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,07%	
0	154.500	14.245	10.566	20.858	5.512	1.604
1	156.316	14.412	12.889	21.103	5.842	1.623
3	158.159	14.582	16.036	21.352	6.273	1.642
5	160.030	14.755	22.181	21.605	7.066	1.662
7	161.929	14.930	29.600	21.861	8.013	1.682
0	165.998	15.305	6.894	37.339	7.186	1.724
1	167.970	15.487	8.318	37.783	7.434	1.744
3	169.972	15.671	9.667	38.233	7.673	1.765
5	172.004	15.859	15.887	38.690	8.502	1.786
7	174.066	16.049	26.078	39.154	9.811	1.808

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2009-júl

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,55%	
0	161.250	14.867	11.002	21.770	5.979	1.675
1	163.066	15.035	13.421	22.015	6.334	1.693
3	164.909	15.205	16.699	22.264	6.798	1.713
5	166.780	15.377	23.097	22.516	7.654	1.732
7	168.679	15.552	30.822	22.772	8.678	1.752
0	172.748	15.927	7.179	38.858	7.776	1.794
1	174.720	16.109	8.661	39.301	8.041	1.814
3	176.722	16.294	10.066	39.752	8.297	1.835
5	178.754	16.481	16.543	40.209	9.191	1.856
7	180.816	16.671	27.155	40.673	10.605	1.878

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2009-nóv

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,55%	
0	168.000	15.490	11.439	22.681	6.226	1.745
1	169.816	15.657	13.954	22.926	6.593	1.764
3	171.659	15.827	17.361	23.175	7.074	1.783
5	173.530	15.999	24.013	23.427	7.962	1.802
7	175.429	16.175	32.045	23.684	9.024	1.822
0	179.498	16.550	7.464	40.376	8.081	1.864
1	181.470	16.732	9.005	40.820	8.353	1.885
3	183.472	16.916	10.465	41.270	8.616	1.905
5	185.504	17.103	17.199	41.727	9.542	1.926
7	187.566	17.294	28.232	42.191	11.008	1.948

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2010-jún

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,55%	
0	178.862	16.491	12.155	24.147	6.626	1.857
1	180.724	16.663	14.828	24.399	7.014	1.877
3	182.613	16.837	18.449	24.654	7.522	1.896
5	184.530	17.014	25.518	24.913	8.464	1.916
7	186.477	17.193	34.052	25.175	9.591	1.937
0	190.648	17.578	7.931	42.884	8.583	1.980
1	192.670	17.764	9.569	43.339	8.869	2.001
3	194.722	17.953	11.121	43.801	9.146	2.022
5	196.804	18.145	18.276	44.269	10.127	2.044
7	198.918	18.340	30.001	44.744	11.682	2.066

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2004 -- fyrir

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Kaupauki	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,07%	
0	88.921	16.529	13.908	12.005	5.123	923
1	93.529	17.385	13.908	12.627	5.301	971
3	96.412	17.921	13.908	13.016	5.413	1.001
5	100.604	18.700	13.908	13.582	5.575	1.045
7	105.425	19.596	13.908	14.233	5.762	1.095
0	93.994	10.625	13.908	21.143	5.513	976
1	98.329	11.115	13.908	22.118	5.690	1.021
3	100.490	11.360	13.908	22.604	5.778	1.044
5	104.819	11.849	13.908	23.578	5.955	1.089
7	111.001	12.548	13.908	24.968	6.207	1.153

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2004 -- eftir

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,07%	
0	109.793	10.123	7.332	14.823	3.896	1.140
1	111.440	10.275	8.944	15.045	4.136	1.157
3	113.111	10.429	11.128	15.271	4.445	1.175
5	114.808	10.585	15.392	15.500	5.006	1.192
7	116.530	10.744	20.540	15.732	5.675	1.210
0	111.440	10.275	4.784	25.067	4.843	1.157
1	113.112	10.429	5.772	25.443	5.026	1.175
3	114.808	10.585	6.708	25.825	5.204	1.192
5	116.530	10.744	11.024	26.212	5.791	1.210
7	118.278	10.905	18.096	26.605	6.712	1.228

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2005

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,07%	
0	113.087	10.427	7.552	15.267	4.013	1.174
1	114.783	10.583	9.212	15.496	4.260	1.192
3	116.505	10.742	11.462	15.729	4.578	1.210
5	118.252	10.903	15.854	15.965	5.156	1.228
7	120.026	11.066	21.156	16.204	5.845	1.246
0	114.783	10.583	4.928	25.819	4.989	1.192
1	116.505	10.742	5.945	26.207	5.177	1.210
3	118.253	10.903	6.909	26.600	5.360	1.228
5	120.026	11.066	11.355	26.999	5.965	1.246
7	121.827	11.232	18.639	27.404	6.913	1.265

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2006

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,07%	
0	117.653	10.848	7.857	15.884	4.175	1.222
1	119.418	11.010	9.584	16.122	4.432	1.240
3	121.209	11.175	11.925	16.364	4.763	1.259
5	123.027	11.343	16.494	16.609	5.365	1.278
7	124.872	11.513	22.010	16.858	6.081	1.297
0	119.418	11.010	5.126	26.862	5.190	1.240
1	121.209	11.175	6.185	27.265	5.386	1.259
3	123.027	11.343	7.188	27.674	5.577	1.278
5	124.873	11.513	11.813	28.089	6.206	1.297
7	126.746	11.686	19.391	28.510	7.192	1.316

Taxtar verkafólk/bílstjórar MBF 2006-júlí

Starfs-aldur	Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Gr. orlof	Tímakaup - yfirvinna
					12,07%	
0	132.653	12.231	9.138	17.909	4.741	1.378
1	134.418	12.393	11.146	18.147	5.032	1.396
3	136.209	12.558	13.868	18.389	5.409	1.415
5	138.027	12.726	19.182	18.634	6.101	1.433
7	139.872	12.896	25.598	18.883	6.925	1.453
0	143.827	13.261	5.962	32.352	6.225	1.494
1	145.744	13.438	7.193	32.784	6.447	1.514
3	147.689	13.617	8.360	33.221	6.662	1.534
5	149.664	13.799	13.739	33.665	7.387	1.554
7	151.668	13.984	22.552	34.116	8.528	1.575

	2006	Mjólkurbú Flóamanna				
		Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Yfirvinnu-tímakaup
			9,22%			
			9,22%			
Verkafólk						
	Byrjun	117.653	10.848	7.741	15.884	1.221,82
	Eftir 1	119.418	11.010	9.443	16.122	1.240,15
	Eftir 3	121.209	11.175	11.748	16.364	1.258,75
	Eftir 5	123.027	11.343	16.250	16.609	1.277,64
	Eftir 7	124.872	11.513	21.685	16.858	1.296,80
Bílstjórar						
	Byrjun	119.418	11.010	5.051	26.862	1.240,16
	Eftir 1	121.209	11.175	6.094	27.265	1.258,76
	Eftir 3	123.027	11.343	7.082	27.674	1.277,64
	Eftir 5	124.873	11.513	11.639	28.089	1.296,80
	Eftir 7	126.746	11.686	19.105	28.510	1.316,26

+ 7% auk 15000

	2005	Mjólkurbú Flóamanna				
		Mánaðar-laun	Vinnu-skylda	Aldurs-álag	Föst yfirvinna	Yfirvinnu-tímakaup
			9,22%			
			9,22%			
Verkafók						
	Byrjun	113.087	10.427	7.552	15.267	1.174,41
	Eftir 1	114.783	10.583	9.212	15.496	1.192,02
	Eftir 3	116.505	10.742	11.462	15.729	1.209,90
	Eftir 5	118.252	10.903	15.854	15.965	1.228,05
	Eftir 7	120.026	11.066	21.156	16.204	1.246,47
Bílstjórar						
	Byrjun	114.783	10.583	4.928	25.819	1.192,02
	Eftir 1	116.505	10.742	5.945	26.207	1.209,90
	Eftir 3	118.253	10.903	6.909	26.600	1.228,05
	Eftir 5	120.026	11.066	11.355	26.999	1.246,47
	Eftir 7	121.827	11.232	18.639	27.404	1.265,17