



***Stofnanasamningur milli Starfsgreinasambands  
Íslands og Skógræktar ríkisins um forsendur  
röðunar starfa við stofnunina***

# Stofnanasamningur milli Starfsgreinasambands Íslands og Skógræktar ríkisins um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs  
annars vegar og SGS, hins vegar, dags. 8.4.2004.

## 1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Skógrækt ríkisins sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar, dags. 8.4.2004.

## 2 Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- a. að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- b. að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar,
- c. að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir framgang í starfi,
- d. að launakerfið opni fyrir þann möguleika að starfsmenn geti samið um að fastar greiðslur sem ekki eru hluti af grunnlaunum séu teknar inn í föst laun.

## 3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun starfa til launa skal vera eftirfarandi:

	<u>Lfl.</u>
Starf A .....	__1__
Starf B.....	__4__
Starf C.....	__5__

Skilgreiningu á starfaflokkun þessari er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Röðun starfa innan starfa hér að framan er lágmarksröðun. Starfsmaður getur svo ráðast herra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í gr 4 og gr. 5.

## 4 Annað sem áhrif getur haft á röðun starfa til launa

Starfsmat skal fara fram einu sinni á ári á samningstímanum og fyrir lok október ár hvert. Heimilt er að hækka starfsmann um allt að 4 launaflokka ef hann eða starfið uppfylla einhverjar að neðangreindum forsendum, þar sem 2 forsendur gefa 1 launaflokk.

Stofnun sér um framkvæmd starfsmatsins í samráði við skógarvörð/yfirmann viðkomandi deildar. Samstarfsnefnd sker úr um ágreining sem kann að koma upp vegna framkvæmdar starfsmatsins.

1. Starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
2. Starfið felur í sér flókin og/eða umfangsmikil verkefni
3. Starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining
4. Starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar og utan
5. Starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða tímabundið
6. Starfsmaður sinnir starfi á fleiri en einni starfsstöð
7. Starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
8. Starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
9. Starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi

Ennfremur er heimilt að taka mið að öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

#### 5 Mat á þáttum er varða starfsmann

<b>Starfsmaður sem uppfyllir eftirfarandi þætti skal fá þá metna til allt að:.....</b>	<b>8</b>
Vægi einstakra þátta:	
<b>Formleg menntun umfram grunnkröfur starfs allt að.....</b>	<b>2</b>
Starfsmaður með eins til tveggja anna skipulegt nám sem nýtist í starfi.....	1
Starfsmaður með þriggja til fjögurra anna nám sem nýtist í starfi .....	1
<b>Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að.....</b>	<b>3</b>
Starfsmaður sem sótt hefur 40 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi .....	1
Starfsmaður sem sótt hefur 80 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi .....	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi .....	1
<b>Starfsreynsla .....</b>	<b>3</b>
Starfsmaður með eins árs starfsreynslu hjá Skógrækt ríkisins eða í sambærilegu starfi.....	1
Starfsmaður með þriggja ára starfsreynslu hjá Skógrækt ríkisins eða í sambærilegu starfi.....	1
Starfsmaður með sex ára starfsreynslu hjá Skógrækt ríkisins eða í sambærilegu starfi.....	1

Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

*Handwritten signatures and initials:*  
  
  
  


## 6 Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. gr. 11.3.

## 7 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn sbr. gr. 11.4 í kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

Egilsstöðum 19.5.2004

f.h. Starfsgreinasambands Íslands

Asta Stein A Baldursson  
Ceyða Vigfúsdóttir

f.h. Skógræktar ríkisins

SKÓGRÆKTAR RÍKISINS  
Guðlaugur Guðjónsson

## Fylgiskjal 1

### Starfaflokkun hjá Skógrækt ríkisins með tilliti til launaröðunar.

#### Starf A

- Almennir starfsmenn sem náð hafa 18 ára aldri.

#### Starf B

- Starfsmaður sem vinnur við sérhæfð störf og/eða fjölbreytt störf s.s. skógarhöggsmáður, matráðar, véla-og tækjamenn.

#### Starf C

- Flokksstjóri sem stýrir vinnuhóp á vinnusvæði, hefur umsjón með minni verkefnum í samráði við yfirmann. Getur annast skráningu og skýrsluhald.

MAA  
C.V.  
J.K.  
Q

## Bókun 1

Aðilar eru sammála um að ljúka starfsmati skv, 4 gr. samningsins fyrir 15 júní 2004

NAB

GV.

J.h.

Q